

**Teva**

# 供应商行为准则

Teva Pharmaceutical Industries Ltd. (以下简称“Teva”) 在开展业务时坚持高道德标准，并遵循所有政府和行业标准、法律、法规和条例以及 Teva 的内部政策。Teva 希望供应商做出相同的承诺。

Teva 实施(ESG) 全面战略，包括环境、社会与管治，着重关注与 Teva 业务和利益相关者的领域。



供应商应熟悉 Teva 的 2030 年 ESG (环境、社会与管治) 目标 (可通过我们的 [ESG 网站](#) 获取) 并支持 Teva 实现这些目标。

我们的《供应商行为准则》规定了已经或希望与 Teva 建立和保持业务关系的供应商 (厂商) 的主要原则和期望。准则还包含适用于 Teva 供应商的政策和立场的链接。

一般而言，所有 Teva 供应商应：

- 理解并遵守本《供应商行为准则》以及在此链接的政策或立场。
- 保存证明此类合规性所需的文件。
- 根据《供应商行为准则》规定，任何和行为准则有差异、影响合规的任何事件、或可能影响 Teva 和 Teva 产品的、或可能影响供应商遵守与 Teva 签订的供应协议或质量技术协议的任何事件，应立即向 Teva 报告。
- 一旦国家/地区或国际卫生当局发现任何重大检查或监管问题，应立即通知 Teva。
- 允许 Teva 或我们授权的代表对与本《供应商行为准则》的内容、以及与准则所链接的政策或立场有关的设施、系统和/或文件进行必要的审核。
- 将供应商自身的行为准则，适用于与供应商合作的第三方。
- 遵守适用的法律、法规、规则、条例、许可、执照、批准、命令、标准、禁令、制裁和本《供应商行为准则》所涵盖的所有方面的 Teva 要求。
- 遵守 [药品供应链倡议 \(PSCI\) 原则](#)，Teva 是该倡议的组织成员。
- 如对本《供应商行为准则》中规定的原则和期望有任何疑问，请发送电子邮件至 [TevaSupplierCodeofConduct@tevapharm.com](mailto:TevaSupplierCodeofConduct@tevapharm.com)，与 Teva 代表联系。

## 伦理

---

供应商应以合乎伦理的方式开展业务，并诚信行事。供应商应制定充分的反腐败/反贿赂政策和制度，不得参与腐败、敲诈或贪污行为。此外，供应商不得在商业或政府关系中支付或接受贿赂、或参与任何其他非法利诱，包括通过第三方或中间人参与此类行为，同时，供应商应践行公平的商业行为，包括使用准确且真实的广告。供应商将符合以下标准：

- **避免利益冲突：** 包括存在或造成供应商利益与其对 Teva 的义务之间发生冲突的情况。如果发生潜在或实际的利益冲突，供应商应立即书面通知 Teva。
- **遵守禁止内幕交易和使用非公开信息的规定。**
- **遵守反垄断和不正当竞争的法律和条例**
- **贸易管制或出口管制条例：** 供应商不得向 Teva 提供直接或间接来源于或以其他方式来源于以下方面的任何材料、产品、服务、软件或技术数据：
  - 受全面制裁的国家或地区（目前为克里米亚地区和塞瓦斯托波尔、古巴、伊朗、朝鲜、黎巴嫩和叙利亚）；或
  - 来自受制裁制度或出口管制限制的当事方（实体或个人）或地区，包括但不限于由联合国、美国、以色列、英国、加拿大和欧盟管理的制裁制度或出口管制，而 Teva 接收或转让将导致违反此类制裁制度或出口管制。
- **保持有效的业务控制和准确的报告，并按照国际会计准则保持准确且完整的记录。**
- **维护材料和服务的数据完整性：** 提交给 Teva 的文件应完整、一致和准确。
- 鼓励工人和服务提供者**报告工作场所的问题或非法活动**，并保护他们免受报复、恐吓或骚扰的威胁，确保适当的调查和纠正措施。
- 遵守 Teva [关于动物福利的立场](#)，确保对研究动物给予人文关怀和治疗。
- 如适用，通过国际实验动物管理评鉴及认证协会 (AAALAC) 进行任何**实验室认证**。
- **反腐败条例：** 遵守 Teva 的[反腐败政策](#)。
- 作为**第三方代表 (TPR)** 的供应商将：
  - i.) 接受 Teva 全球合规部**尽职调查**；
  - ii.) 遵守 Teva 的[第三方尽职调查政策](#)中规定的标准。如需了解更多信息，请发送电子邮件至 [ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com](mailto:ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com) 或 [ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com](mailto:ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com)，联系 Teva 代表。

- **假冒产品：**如果供应商被邀请采购或意识到其供应链中存在假冒、非法转移或被盗产品，并可能影响供应商向 Teva 提供的货物/服务，供应商将立即通知 Teva。
- 如果供应商认为 Teva 员工或代表 Teva 行事的任何个人或实体从事非法或不当行为，应立即向 Teva 的道德诚信办公室 (OBI) 报告此事。请通过 [www.tevahotline.ethicspoint.com](http://www.tevahotline.ethicspoint.com) 或发送电子邮件至 [Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com](mailto:Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com)，非公开联系 Teva 代表。
- **冲突矿产：**根据 Teva 的[冲突矿产政策](#)，供应商应确保提供给 Teva 的所有部件和产品不含“冲突矿产”，包括适用时提供 Teva 要求的适当补救措施。此外，如果在欧盟向 Teva 供货，供应商应建立系统，使其符合《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》中所述标准。

## 劳动

---

我们负责任地开展业务，并根据最高伦理标准，包括尊重人权，无论是在我们自身的业务中还是在整个供应网络中都是如此行事。供应商应遵守合乎伦理的劳动实践和程序。他们不得雇用、使用或以其他方式受益于强迫、抵押或契约劳动、非自愿监狱劳动或贩卖人口劳动。供应商证明向 Teva 提供的产品或服务（包括纳入其产品的材料）符合 Teva 和供应商业务所在国家/地区的当地劳动法。供应商应监督这些承诺的遵守情况，包括但不限于审查和要求其供应链采用相同的标准。为此，供应商应将其有关强迫劳动的政策传达给关键利益相关者，包括但不限于员工、经理、主管、其他负责供应链监督的工作人员以及他们自己的供应商（如适用）。供应商必须符合以下标准：

- **支持和保护国际公认的人权**，遵守 Teva [关于人权的立场](#)，包括支持《世界人权宣言》的精神和规定，以及在《联合国工商企业与人权指导原则》中提出的指导方针。
- 提供没有骚扰、暴力、歧视、惩罚和/或不人道待遇的工作场所；促进包容性/多样性；并遵守 Teva 的[包容性和多样性立场](#)。
- **确保自由选择就业和行动自由**，不使用误导性的招聘做法；允许员工、承包商和分包商查阅其身份证件；允许员工在合理通知后离职。
- 遵守国际劳工组织《准予就业最低年龄公约》和《禁止和立即行动消除最恶劣形式的童工劳动公约》。
- **工资、福利和工作时间**：与员工沟通薪酬基本组成部分，并确保任何供应商为员工提供的住房符合当地标准。
- **确保个人信息的隐私和保护**，遵守 Teva 的[数据隐私政策](#)。如发现违规行为，请发送电子邮件至 [gsoc@tevapharm.com](mailto:gsoc@tevapharm.com)，拨打电话 +1 973-265-3702（全球直拨）或 +1-877-TEVA-757（美国免费），立即向 Teva 的全球安全业务中心报告。
  - 仅在有必要且合法的情况下收集和保存法律允许的个人信息，以便与 Teva 开展业务。
  - 保护并确保合法、适当地使用属于与他们有业务往来的个人、公司或其他实体（包括 Teva）的任何机密信息。
  - 采取措施监控和保护机密信息所在的系统，包括防止内部和外部数据/隐私泄露，以及应对此类泄露的程序。
  - 根据合同规定，有权访问本节所述信息的任何第三方，均有义务遵守本节规定的保护此类信息的要求。

## 健康与安全

---

我们整个供应网络中的员工和工人的健康、安全和福祉对我们向患者提供药品的能力至关重要。供应商应遵守 **Teva [关于职业健康与安全的立场](#)**，并在开展活动时充分考虑其员工和公众的安全和健康。这包括确保适当的内务管理和为员工提供饮用水。供应商应提供安全健康的工作环境，包括任何公司提供的生活住所（如适用）。我们鼓励供应商实施对员工健康有积极影响的计划。

- **保护员工**免受接触危险品和不合理体力劳动的伤害，并确保提供适当的个人防护设备，且工作内容符合所有适用的法律、法规和其他要求。
- 制定**工艺安全**计划，识别、监测和预防/控制接触危险品，并确保对危险化学品或生物释放物作出响应（如适用）。
- 通过情境规划、实施和维护应急计划和响应程序，做好**应急准备和响应**。
- **提供危险品信息**，包括药物化合物和材料信息，通过安全数据表 (SDS) 等文件确保合规性，并进行适当监测。

## 环境

---

随着影响地球的问题与日俱增，Teva 认为我们有责任减少对环境的影响，包括通过我们的供应网络减轻环境危害。供应商应以对环境负责的方式进行业务，尽量减少对环境的不利影响，并遵守 Teva 的[环境可持续性立场](#)。我们鼓励供应商保护自然资源，避免使用危险材料，并减少、重复使用和循环使用材料。供应商应遵守 Teva 的[抗生素抗药性立场](#)，并根据需要提供信息，以支持 Teva 最大限度地减少向环境排放抗生素的目标（环境中的药物）。

供应商应支持 Teva 的 2030 年环境目标，其中包括减少范围 1 和 2 的温室气体 (GHG) 排放，提高范围 3 GHG 排放的透明度，并履行 AMR（抗生素抗药性）行业联盟的承诺。

- **获得/保持并遵守**所有必要的环境授权、许可和执照。遵守信息注册要求和限制。
- 建立**废物和排放**系统，确保安全处理、移动和储存/处置所有废物，包括评估、管理、控制和处理任何对人类或环境产生潜在不利影响的废物、废水或排放物。
- 对关键原材料的来源进行尽职调查，以促进合法和可持续的采购；标记和/或传达各种监管计划（例如，EU REACH（欧盟化学品注册、评估、许可和限制法规））**规定的任何限制性物质**，以便回收和处置；响应材料/部件中的物质成分要求；核实植物/森林材料是否符合合法采伐的进出口要求。
- 为 ESG 和环境相关数据和目标的**透明度和公开披露做出合理努力**，包括响应参与披露计划的要求（例如，碳信息披露项目关于气候/用水安全的调查问卷）。

## 管理系统

---

Teva 重视透明度，并致力于在我们自身业务和整个供应网络中不断改进业务实践。供应商应建立管理系统和流程，促进业务持续改进、业务连续性和遵守本文件中概述的所有原则。

- 建立**风险管理**系统，以确定和控制本文件所述所有领域的风险，包括业务连续性和风险管理计划，促进业务的延续性。
- 制定**培训计划**，帮助管理层和员工进行记录，并提高对本文件中确立的全球原则、准则和条例的理解和遵守。
- 与适当的 Teva 业务职能部门**保持公开和直接的沟通**，并建立有效的系统，将本文件中概述的原则传达给员工、承包商和他们自己的供应商。
- 通过设定绩效目标、执行实施计划和对内部或外部评估、检查和管理审查所发现的不足之处采取必要的纠正措施，**持续改进**遵守情况。